

## ニプロ医工株式会社 行動計画

定期採用（正社員）において女性採用者が少ないことから、定期採用者に占める女性比率を上げるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日～2022年3月31日（3ヶ年）

2. 当社の課題

定期採用（正社員）において、女性の採用者数が少ない

（考えられる理由）

- ・製造業には男性が求められていると考える女子学生が多く、女子学生の応募者がそもそも少ない。
- ・交替勤務を行っている実情から、女性には敬遠されてしまう。
- ・企業説明会などに参加してくれた女子学生に対して、当社の魅力をうまく説明できていない。

3. 定量的目標

- ・採用者に占める女性比率を段階的に2%ずつ増やす。

2020年度の定期採用者に占める女性比率・・・35%

2021年度の定期採用者に占める女性比率・・・37%

2022年度の定期採用者に占める女性比率・・・39%

4. 取組内容

女子学生に当社で働く具体的なイメージを持ってもらう

- 2019年4月～ 大学の合同企業説明会参加の際、女性先輩社員を同行させる等して女性目線から当社の魅力を語ってもらう。

女性社員でも活躍していることを女子学生に知ってもらう機会を作る

- 2019年4月～ 工場見学に来てくれた学生に対し、女性が活躍している職場を直に見てもらうことで、当社の魅力を知ってもらう。

以上